



What you say is the key. How you say it turns the lock.

IN-COMPANY CORPORATE PROGRAMME
2026 / 2027

Strategic English & Executive Communication

From Linguistic Knowledge to Strategic Performance.
De la precisión técnica a la influencia comercial.

Entrenamiento para líderes y equipos corporativos orientado a convertir el conocimiento lingüístico en rendimiento comunicativo e impacto internacional.

THE REAL PROBLEM

¿Resulta familiar alguna de estas situaciones? El reto real no siempre es el nivel de inglés, sino la capacidad de utilizarlo con precisión, confianza e impacto en situaciones profesionales.

- 01** Profesionales con B2/C1 que conocen el idioma, pero tardan en formular, intervienen poco o pierden precisión al defender una posición.
- 02** Equipos con vocabulario técnico, pero dificultad para negociar, discrepar, persuadir o generar rapport cuando la conversación se sale del guión.
- 03** Formación de inglés que no se traduce lo suficiente en mejores reuniones, llamadas, presentaciones o relaciones internacionales.
- 04** Talento técnico sénior que pierde voz en inglés: profesionales con gran experiencia que no tuvieron inglés en su formación y quedan en segundo plano en contextos internacionales.

Entrenamiento práctico y funcional para intervenir desde las primeras semanas.



A STRATEGIC SOLUTION

Acción formativa diseñada para emular las conversaciones donde el equipo necesita rendir: retos estratégicos, feedback a medida, re-entrenamiento y seguimiento de progreso. El tiempo se invierte donde mayor ROI comunicativo puede generar: reuniones, llamadas, negociación, presentaciones y relaciones internacionales.



Silvia Martín Woodcock

Corporate English & Communication Specialist

Based in Toledo · In-company training across Toledo, La Sagra and surrounding business areas

Native English · Fully bilingual EN/ES

Cambridge CELTA · B.A. English & Psychology

+15 años B2B · Executive Coaching

Precision Language Training for Communication Performance

Language Expertise

Detección y corrección de interferencias lingüísticas.

Communication Performance

Práctica de reuniones, llamadas, negociación y presentaciones.

Cultural Fluency

Rapport, tono, directness e influencia en contextos internacionales.

Speaking correct English is not the same as communicating successfully in English.

La clave no es simplemente saber más inglés, sino convertir ese inglés en claridad, intervención e impacto en el trabajo real.



From Linguistic Knowledge to Strategic Performance

Saber inglés abre la puerta a la mesa de negociación. Saber cómo utilizarlo ayuda a cerrar acuerdos.

THE “WHAT” | The Key

PRECISION MECHANICS

- **Precision Language Training**
Diagnóstico quirúrgico de interferencias, fosilizaciones y hábitos limitantes.
- **Technical & Industry Accuracy**
Léxico corporativo, financiero y operativo con máxima precisión técnica.
- **Clarity & Conciseness**
Estructuración de información compleja con rigor, síntesis e impacto directo.



THE “HOW” | The Turn

STRATEGIC DELIVERY

- **Cultural Fluency & Nuance**
Calibración de tono, asertividad y cortesía diplomática (hedging estratégico).
- **Rapport & Trust**
Conexión con soltura y naturalidad más allá del orden del día estricto.
- **Persuasion & Influence**
Gestión fluida de desacuerdos, objeciones y defensa de posturas bajo presión.

PERFORMANCE TRACKING Assessment -> feedback dirigido -> reentrenamiento -> mejora medible | Awards: Greatest Progress + Outstanding Commitment

Real-World Simulations

Negociaciones, llamadas complejas y reuniones de comité.

Speaking Under Pressure

Retos con presión: tiempo limitado, Q&A y cambios de escenario para entrenar rendimiento real.

BYOC | Bring Your Own Challenge

Desafío comunicativo real para ensayar con red antes de defenderlo ante cliente o proveedor.

Extended Communication

Briefings, stakeholders y presentaciones largas.



Una meta: mayor rendimiento comunicativo.

Cuatro rutas, según la necesidad.

RECOMMENDED FOR TEAMS

9-Month In-Company Team Programme

Group format

Programa sostenido por módulos, práctica continua y seguimiento de progreso. Incluye los 'Quarterly Awards', reconociendo a aquellos que destacan por su constancia y evolución comunicativa.

TAILOR-MADE

Executive 1:1

Alta dirección y perfiles críticos

Entrenamiento individual para reuniones, presentaciones, negociaciones y decisiones de alto impacto.

8-12 WEEKS

Performance Sprint

Objetivo concreto y plazo definido

Intervención focalizada para preparar retos profesionales específicos.

FLEXIBLE

Hybrid Intensive

Online + presencial

Formato intensivo para acelerar fluidez, precisión y seguridad con conciliación.

Cada ruta se define tras un Communication Diagnostic para ajustar objetivos, intensidad, contenidos y seguimiento.



9-Month In-Company Team Programme

La propuesta estrella para equipos que buscan una mejora sostenida del rendimiento comunicativo.

RECOMMENDED FOR TEAMS

GROUP FORMAT

Una estructura sólida, no una fórmula rígida:
objetivos, contenidos y peso relativo de cada módulo se adaptan al diagnóstico del equipo.
Un programa cargado de retos comunicativos para activar y pulir la comunicación desde el primer día.

Module 1

Clarity & Control

Foco: Precisión técnica, datos y respuestas concisas.

Explicar procesos, dar updates, clarificar información y reducir interferencias.

Module 2

Interaction & Influence

Foco: Negociación, diplomacia y rapport.

Gestionar reuniones, desacuerdos, objeciones y conversaciones fuera del guión.

Module 3

Executive Communication & Impact

Foco: Presentaciones, defensa de decisiones y stakeholders.

Estructurar mensajes extensos, liderar Q&A y sostener autoridad comunicativa.

CONTINUOUS METHOD

Precision Language Training + BYOC (Bring your Own Challenge) + Speaking Under Pressure + Targeted Feedback

Typical October-June delivery · flexible entry following diagnostic

Cuando el diagnóstico identifica una prioridad, el programa puede intensificar ámbitos concretos —por ejemplo, Interaction & Influence o Executive Communication & Impact— sin perder práctica continua.



Strategic by design. Measurable by performance.

Retos comunicativos variados, pero no arbitrarios. El mayor rendimiento se encuentra en el diseño estratégico de retos relevantes al puesto, al contexto, al interlocutor, al canal y al tipo de presión comunicativa que el profesional necesita gestionar. Cada reto se diseña a medida para provocar, observar y mejorar conductas comunicativas concretas.



Bespoke Challenge Design

Retos contruidos a partir de cuestionarios individuales sobre puesto, interlocutores, canales y situaciones de mayor dificultad.

Ejemplo: proveedor internacional + incidencia operativa + acento frecuente + audio/video + tiempo limitado + Q&A inesperado.

Objetivo: entrenar rendimiento en contextos que sí pueden producirse.

Communication Performance Score

Cada reto relevante genera un assessment de rendimiento: puntuación global, evolución y foco de mejora.

Dimensiones: Task Achievement & Relevance · Language Precision · Pronunciation & Intelligibility · Strategic Delivery · Cultural & Register Fluency.

Challenge 01: 72/100 -> Rechallenge 01.1: 82/100 = +10 Performance Gain.

BYOC | Bring Your Own Challenge

Un espacio seguro para "saltar con red" antes de la actuación real.

Trabaja una situación concreta y próxima: reunión delicada, videollamada, presentación, negociación o conversación que requiere preparación.

En intervenciones extensas se seleccionan los momentos de mayor peso comunicativo: apertura, explicación crítica, Q&A o cierre.

TYPICAL PERFORMANCE RHYTHM

SESSION A - CHALLENGE LAB Reto individual / pareja -> ejecución -> observación -> registro	SESSION B - FEEDBACK & TEAM LAB Feedback estructurado + Q&A -> práctica correctiva -> mini challenge	RECHALLENGE Nueva ejecución comparable -> medición de mejora
---	---	---

Recommended group size: 4-8 professionals. Los límites de tiempo protegen la participación equilibrada y entrenan concisión comunicativa.



Learning that stays in the business.

Cada reto genera aprendizaje. El sistema convierte ese aprendizaje en recursos reutilizables, transparencia para RR. HH. y motivación para el equipo.

Shared Learning Hub

Los aprendizajes extraídos de cada reto quedan recogidos en un repositorio vivo de utilidad práctica para el equipo.

La práctica de las sesiones se transforma en Applied Learning Assets: recursos precisos, reutilizables y directamente vinculados a las necesidades que aparecen durante la formación.

Precision Notes

Phrase Banks

Vocabulary Banks

Language Patterns

Model Responses

Pronunciation Notes

Cultural Nuance Guides

Communication Strategies

Feedback Highlights

Quarterly Performance Report

Al cierre de cada trimestre, RR. HH. recibe un informe ejecutivo sobre qué se ha trabajado, qué evolución se ha observado y qué nuevas prioridades conviene abordar.

Retos desarrollados · evolución global · participación · necesidades emergentes · prioridades recomendadas

Quarterly Recognition

El Quarterly Recognition aporta el toque maestro de sensación de logro que retroalimenta el espíritu de mejora. La alta personalización favorece engagement, participación y compromiso.

Greatest Progress

Outstanding Commitment

La arquitectura del sistema

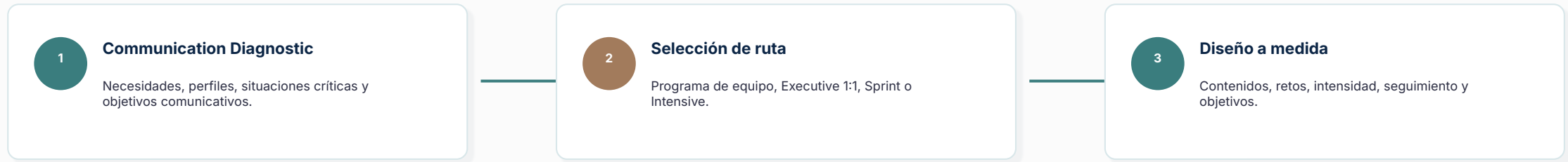
Diagnóstico individual -> diseño creativo a medida -> ejecución -> score -> feedback -> reentrenamiento -> recursos propios -> reporting a RR. HH. -> recognition.

Confidence built through performance. La motivación forma parte del sistema; no se deja al azar.



De la necesidad al rendimiento.

Un proceso claro para convertir necesidades de comunicación en una ruta formativa concreta, práctica y medible.



Tras el diagnóstico, se recomienda la ruta formativa y se diseña un programa a medida para maximizar el rendimiento comunicativo de la empresa.

Business Impact

- Comunicación internacional más clara
- Reuniones y negociaciones más efectivas
- Relaciones más sólidas con clientes y proveedores
- Menos fricción comunicativa y mayor presencia internacional

Trayectoria en entornos corporativos



Primer paso: Communication Diagnostic

Programa recomendado + propuesta a medida

[+34 695 242 040](tel:+34695242040)

info@englishtoledo.com

www.englishtoledo.com

Formación bonificable a través de FUNDAE